

UČENIČKI DOM NOVI ZAGREB
ZAGREB, AVENIJA VEČESLAVA HOLJEVCA 3
KLASA: 602-03/22-112/08
URBROJ:251-257-01-22-336
Zagreb, 14.12.2022.

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08.,86/09.,92/10.,105/10., 90/11.,5/12., 16/12.,86/12.,126/12.,94/13.,152/14.,07/17., 68/18.,98/19., 64/20.), te članka 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Učeničkom domu Novi Zagreb, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje objavljuje

OBAVIJEST O PROVOĐENJU SELEKCIJSKOG POSTUPKA

za radno mjesto:

- **Noćni pazitelj (m/ž) – 1 izvršitelj/ica na neodređeno puno radno vrijeme (40 sati tjedno)**

I.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Učeničkom domu Novi Zagreb, provest će se selekcijski postupak kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto noćni pazitelj(m/ž) – 1 izvršitelj/ica na neodređeno puno radno vrijeme (40 sati tjedno), a koji je bio objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Učeničkog doma Novi Zagreb, Avenija Većeslava Holjevca 3, od 2.12.2022. do 10.12. 2022. godine.

II.

Selekcijski postupak, sukladno članku 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Učeničkom domu Novi Zagreb, sastojat će se od dva dijela:

1. psihologijskog testiranja, s kandidatima koji su podnijeli pravovremene i potpune prijave te zadovoljavaju uvjetima raspisanog natječaja, i
2. razgovora (intervju) s kandidatima i procjena profesionalnih ciljeva i interesa, te motivacije za rad

Smatrat će se da je kandidat koji se ne odazove selekcijskom postupku na koji je pozvan, odustao od prijave, te se njegova prijava neće uzimati u obzir u daljnjem postupku.

III.

Prvom dijelu selekcijskog postupka mogu pristupiti svi kandidati koji su podnijeli pravodobne i potpune prijave, te ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, a održati će se u **utorak 20.12.2022. godine s početkom u 11,00 sati** u prostorijama Učeničkog doma Novi Zagreb (IV. paviljon – soba za sastanke), o čemu će kandidati biti obaviješteni porukom putem elektroničke pošte ili telefonskim pozivom (ako nema elektroničke pošte).

Nakon provedenog prvog dijela selekcijskog postupka na drugi dio selekcijskog postupka - razgovor s kandidatima kojim se utvrđuju interesi i motivacija za rad kandidata u Domu, biti će pozvano prvih troje najbolje rangiranih kandidata koji imaju najbolje rezultate psihologijskog testiranja. Svaki kandidat koji je pristupio razgovoru vrednuje se od 1 do 5 bodova za svako pitanje postavljeno na razgovoru.

O terminu drugog dijela selekcijskog postupka kandidati će biti obaviješteni porukom putem elektroničke pošte i telefonskom pozivom.

Kako bi mogli pristupiti testiranju, svi su kandidati dužni sa sobom imati valjani identifikacijski dokument (važeću osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu kojom mogu dokazati svoj identitet).

IV.

Prijedlozi literature (dokumenti koji propisuju/uređuju rad Doma i zakonodavni akti) za postupak provjere kandidata za radno mjesto noćni pazitelj/ica:

1. Godišnji plan i program rada Doma
2. Statut Učeničkog doma
3. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08.,86/09.,92/10.,105/10., 90/11.,5/12., 16/12.,86/12.,126/12.,94/13.,152/14.,07/17., 68/18.,98/19., 64/20.)

Nakon provedenog cjelokupnog selekcijskog postupka; Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrditi će rang-listu kandidata prema rezultatima kandidata.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata