

UČENIČKI DOM NOVI ZAGREB
ZAGREB, Avenija Većeslava Holjevca 3

KLASA: 602-03/22-03/02
URBROJ: 251-257-01-22-313
Zagreb, 22.11.2022.g.

Na temelju članka 134. st. 2. Zakona o radu („Narodne novine“ broj: 93/14) i članka 65. Pravilnika o radu Učeničkog doma Novi Zagreb, donosim

O D L U K U
o imenovanju osobe za zaštitu dostojanstva radnika

Članak 1.

Radnica VLATKA JAKOVLJEVIĆ, na radnom mjestu odgajateljice

- e-mail adresa; vlatka.jakovljevic@skole.hr
- broj mobitela 098 902 07 16

imenuje se osobom koja je osim ravnatelja ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika Učeničkog doma Novi Zagreb (u daljnjem tekstu : ovlaštena osoba).

Članak 2.

Ovlaštena osoba iz članka 1. ove odluke dužna je primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika.

Članak 3.

Osoba imenovana za zaštitu dostojanstva radnika dužna je, ovisno o naravi i težini povrede, odmah, a najkasnije u roku od osam dana od dostave pritužbe istu ispitati i poduzeti sve potrebne radnje radi utvrđivanja činjeninog stanja, o čemu se sastavlja zapisnik kojeg potpisuje zaposlenik i ovlaštena osoba, a nakon utvrđenog činjeničnog stanja poduzeti potrebne mjere u skladu sa važećim zakonskim odredbama.

Članak 4.

U provođenju postupka, ovlaštena osoba mora poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprečavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ako utvrdi da ono postoji.

Članak 5.

Svi podaci utvrđeni i prikupljeni u postupku zaštite dostojanstva radnika su tajni i za njihovu tajnost odgovorna je osoba iz članka 1. ove Odluke koja je rješavala pritužbu vezanu za zaštitu dostojanstva radnika, kao i druge osobe koje su sudjelovale u postupku rješavanja pritužbe, na što moraju biti upozorene prije početka postupka rješavanja pritužbe i što mora biti konstatirano u zapisniku iz članka 3. ove Odluke.

Članak 6.

Ako poslodavac u roku od osam dana ne poduzme mjere za sprečavanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ili ako su poduzete mjere očito neprimjerene, radnik koji je uznemiravan ili spolno uznemiravan ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od osam dana zatražio zaštitu pred sudom. Ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će poslodavac zaštititi dostojanstvo radnika, radnik je dužan dostaviti pritužbu poslodavcu i ima pravo prekinuti rad pod uvjetom da je zatražio zaštitu pred nadležnim sudom i o tome obavijestio poslodavca u roku od osam dana od dana prekida rada.

Članak 7.

Za vrijeme prekida rada iz članka 6. Ove Odluke, radnik ima pravo na naknadu iznosa plaće koju bi ostvario da je radio.

Članak 8.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Učeničkog doma.

RAVNATELJICA

Jelena Bojčić, prof.



Dostaviti:

1. Radnik Vlatka Jakovljević- o v d j e
2. Oglasna ploča – o v d j e
3. Arhiva, ovdje